


看護師募集のご案内



社会福祉法人 恩賜 財団 済生会和歌山病院

病院概要

名称及び勤務先	 社会福祉法 ^{恩賜} 財団 ^{財団} 済生会和歌山病院
所在地	和歌山市十二番丁45番地
診療科	内科、糖尿病代謝内科、消化器内科、循環器内科、外科、血管外科、整形外科、脳神経外科、耳鼻いんこう科、眼科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、人工透析内科
許可ベッド数	一般 200床 (内 回復期リハビリテーション 40床)
給料等	済生会和歌山病院給与規定による
	給与支給計 232,800円 (内基本給 203,600円 大卒の場合) ※うち手当等 看護補給手当 6,500円 処遇改善手当 12,000円 ベースアップ手当 7,400円 住宅手当 (世帯主 8,300円 その他 3,300円) 当直料別途
	賞与 年2回 (前年度実績 約3.2ヶ月)
	退職金 2年以上勤務すれば受給の資格あり
年次有給休暇等	毎年4月1日を起算日とし、22日の有給休暇付与 (※採用月により別途付与日数の規定あり ※次年度より25日付与)
	休日 4週8休、祝祭日、開院記念日(10/25)、年末年始等
福利厚生	職員互助会(職員旅行、忘年会、ソフトボール大会、その他)
その他	入院基本料 7:1 基準看護を取得している
	35床にて二交替勤務を実施している
	看護寮に変わる補助金制度あり(但し条件有り)
	24時間託児所と連携あり(但し条件有り)
理念	私たちは、地域社会に親しまれ、信頼され、患者さんも職員も元気が出る病院をめざします。
備考	

看護部紹介

【済生会の使命】

済生会は、「施薬救療」の精神を現在に活かし、医療に恵まれない人々に医療を提供することはもちろん、さまざまな社会弱者に対して目を向け、積極的に手を差し伸べる幅広い活動を行うことを使命としている。

【看護部理念】

私たちは、常に患者に寄り添いながら質の高い看護の提供を目指します。

【看護部基本方針】

1. 患者の尊厳を守ります。
2. 安全・安心・思いやりの看護を提供します。
3. 専門的な知識に裏付けられた看護を提供します。
4. 変化する社会のニーズに対応した看護の提供に努めます。

【看護部教育理念】

済生会和歌山病院看護部では、当院理念・基本方針のもとに、地域の人々の個々のニーズに応え、質の高い看護が提供できるように、豊かな看護観と高い倫理観をもち、幅広い知識・技術・態度を統合し、専門職として責任と自覚をもち日々自己研鑽ができる看護師の育成を目指します。

看護単位等

- ・ 外来
- ・ 腎センター
- ・ 手術室・中央材料室
- ・ 急性期病棟 5病棟 （1看護単位 26床～35床）
- ・ 回復期リハビリテーション病棟

○看護体制

急性期病棟 7：1

○看護提供体制

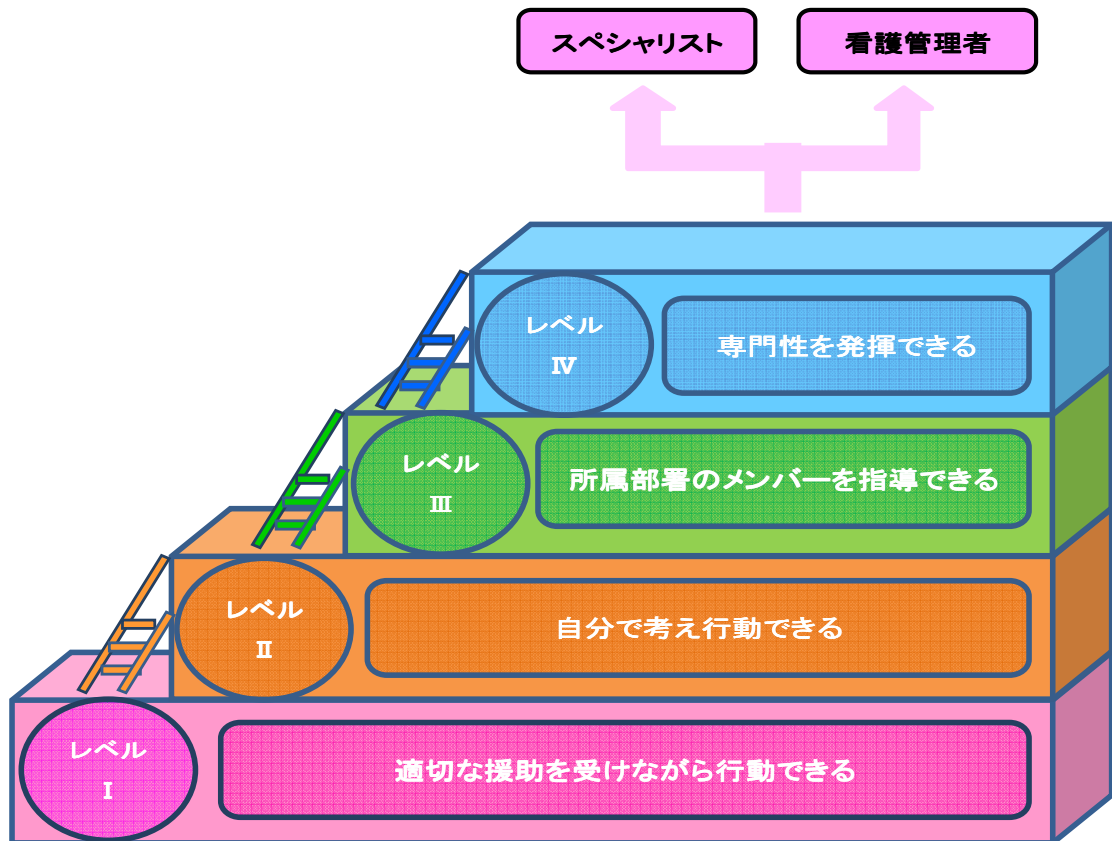
モジュール方式（変形）

教育システム

【現任教育】

個々のライフプランに応じたキャリアアップを通し、
あなたの成長を支援します。

キャリア開発ラダー概念図



○ラダー研修枠組み

看護実践能力
問題の明確化、計画立案、評価等

マネジメント能力
安全管理、チーム活動等

教育・研究能力
自己啓発、研究等

人間関係能力
リーダーシップ、社会性等

【院外研修】

- 済生会本部：看護管理研修 ○ 日本看護協会、和歌山県看護協会等
- 認定看護師育成研修（奨学金制度有）

【新人看護師】

📅 OJT

プリセプターシップ+チーム支援型

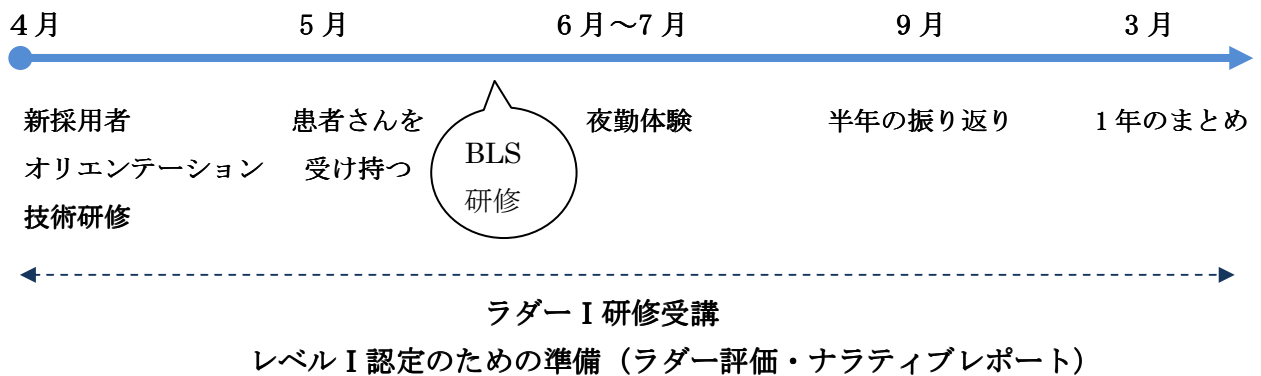
※新人看護職員 1 人に対し決められた経験のある先輩看護師（プリセプター）がある一定期間新人研修を担当する方法で、新人のペースに合わせて、新人自らが主体的に学習するよう、プリセプターが関わる。

📅 Off-JT

院内：キャリア開発ラダー I 研修、全職員研修等

院外：和歌山県看護協会主催研修等

📅 新人看護師 1 年の流れ



【新人集合研修】



【新人技術研修】



令和8年4月採用予定 新卒者

【選考日、応募締切日】

- ① 応募締切：令和7年 4月 25日（金） 選考日：令和7年 5月 10日（土）
- ② 応募締切：令和7年 5月 23日（金） 選考日：令和7年 6月 7日（土）

※応募状況により第3回目採用試験を実施する場合があります

- 【試 験 内 容】 論文、面接
- 【応 募 書 類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書
- 【応 募 要 領】 応募書類を締切日までに下記（総務課宛て）郵送

★病院見学、インターンシップは、随時受け付けを行っております
ご希望の方は、下記まで連絡をお願い致します

